



CONSILIUL JUDEȚEAN SĂLAJ

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ ZALĂU

Zalău, str. Simion Bărnuțiu nr. 67, 450129; tel: 0260615724/0260616920; fax: 0260661066

www.spitalzalau.ro; e-mail: secretariat@spitalzalau.ro



Nr. de înregistrare: 14990/ RU3400/29.05.2026

ANUNȚ

Spitalul Județean de Urgență Zalău, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, Ordinului M.S. nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, organizează concurs pentru ocuparea următorului post temporar vacant, funcție contractuală de execuție:

- 1 post de infirmier în cadrul Secției Pneumologie, în municipiul Zalău, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, cu normă întreagă (8 ore/zi), organizat în ture.

La concurs poate participa orice persoană care îndeplinește următoarele condiții generale și cerințe specifice prevăzute la art. 542 alin.(1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare:

Condiții generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și deplină capacitate de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate, respectiv de experiență necesare ocupării postului și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35, alin.(1), lit. h).

Prin excepție de la condiția prevăzută la art. 542, alin.(1), lit.a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

Condiții specifice de participare la concursul pentru ocuparea postului de infirmier în cadrul Secției Pneumologie, pe perioadă determinată :

- a) studii generale;
- b) curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau - curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare;

c) 6 luni vechime în activitate.

Concursul va consta în susținerea următoarelor probe: selecția dosarelor, scrisă și interviu.

Calendarul de desfășurare pentru postul de infirmier în cadrul Secției Pneumologie, pe perioadă determinată:

- **interval de depunere a dosarelor de înscriere:** 05.06.2026 - 11.06.2026, ora 15⁰⁰;
- **selectarea dosarelor de înscriere:** în data de 12.06.2026, ora 10⁰⁰;
- **susținerea probei scrise:** în data de 22.06.2026, ora 10⁰⁰ de către candidații declarați „admis” la etapa de selectare a dosarelor, în Clubul Spitalului, str. Simion Bărnuțiu nr. 67, Zalău;
- **susținerea probei interviului:** în data de 24.06.2026, ora 10⁰⁰ de către candidații declarați „admis” la proba scrisă, în Clubul Spitalului, str. Simion Bărnuțiu nr. 67, Zalău.

Calendarul de concurs este estimativ și pot surveni modificări în funcție de numărul candidaților înscriși la concurs, aduse la cunoștința candidaților în timp util.

Sunt declarați admiși pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție candidații care au obținut minimum 50 de puncte la proba scrisă și minimum 50 de puncte la proba interviu. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu.

Conform art. 35 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formulă de înscriere la concurs, care se obține de la Serviciul Resurse Umane și Salarizare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor generale, conform cerințelor specifice de mai sus, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioadă lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
- g) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane (eliberat de Inspectoratele de Poliție);
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverința care atestă starea de sănătate să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) dovada plății taxei de concurs în sumă de 50 ron;
- k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal care se obține de la Serviciul Resurse Umane și Salarizare.

Dosarele de concurs se depun la registratura unității, după certificarea documentelor de către secretarul comisiei de concurs, în următorul interval orar:

- de luni până joi între orele 7⁰⁰ – 15⁰⁰.
- vineri între orele 7⁰⁰ – 12⁰⁰.

Dosarele depuse înainte sau după încheierea termenelor specificate din anunț nu vor fi luate în considerare!

Pe dosarul de concurs se trece numele și prenumele candidatului, postul pentru care candidează și structura (secția/cabinetul/serviciul etc.) în care este postul pentru care candidează!

Copiile actelor prevăzute în dosarul de concurs se prezintă personal de către candidat, însoțite de documentele originale și se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs din cadrul Serviciului Resurse Umane și Salarizare!

Bibliografia de concurs se va solicita pe suport CD de la Serviciul Resurse Umane și Salarizare de către candidat la depunerea dosarului:

1. 42-34 PO Managementul deșeurilor rezultate din activități medicale, rev5. pdf;
2. 42-15 PS Curățenia, dezinsecția, dezinsecția și deratizarea în cadrul SJUZ, ed.2, rev.2.pdf;
3. 42-05 PO Igiena mâinilor, rev. 1.pdf;
4. 61-02 PO Igenizarea generală și după caz locală a pacienților în cadrul SJUZ.

Relații suplimentare se pot obține în zilele lucrătoare, de la Serviciul Resurse Umane și Salarizare, Spitalul Județean de Urgență Zalău, str. Simion Bărnuțiu nr. 67, telefon 0260/616920, interior 112, în intervalul orar 11⁰⁰ -13⁰⁰ sau de pe pagina de internet a unității, www.spitalzalau.ro, secțiunea „Informații publice – Concursuri de angajare” și de pe portalul posturi.gov.ro.

Atribuții și responsabilități ale postului de infirmier

1. Efectuează curățenia și dezinfecția suprafețelor (paviment, mobilier medical, echipamente medicale, etc.) prin aplicarea procedurilor de lucru și respectarea protocoalelor de curățenie;
2. Respectă planul de curățenie existent și își asumă răspunderea individuală în orice activitate întreprinsă prin semnarea documentelor specifice.
3. Răspunde de utilizarea și gestionarea corectă a materialelor de curățenie pentru a asigura o activitate fluentă.
4. Răspunde de utilizarea și păstrarea în bune condiții a ustensilelor de curățenie (cărucior, mopuri, lavete, etc.) ce le are personal în grijă, precum și a celor care se folosesc în comun și le depozitează în condiții de siguranță.
5. Răspunde de colectarea și depozitarea temporară a lenjeriei murdare.
6. Ține evidențe la nivelul secției a lenjeriei predate și a celei ridicate de la spălătoria unității.
7. Respectă atribuțiile privind depozitarea și gestionarea deșeurilor conform legislației în vigoare și a procedurii elaborate în spital.
8. Nu are dreptul să dea relații aparținătorilor privind starea de sănătate a pacientului.
9. Participă activ, în funcție de gradul de competență, la acordarea primului ajutor în situații de urgență.
10. Efectuează următoarele activități specifice pentru pacienți: toaleta parțială și totală, schimbarea lenjeriei de corp și de pat, crearea condițiilor pentru satisfacerea nevoilor fiziologice, schimbarea poziției pacienților, precum și alimentarea pasivă și activă a pacienților conform regimului igienico-dietetic recomandat de medicul curant.
11. Răspunde de preluarea și distribuirea alimentelor la patul pacientului, precum și de predarea tăvilor complete către bucatăria spitalului.
12. Efectuează activitățile care îi revin conform cerințelor din planul de îngrijiri și își asumă răspunderea individuală în orice activitate întreprinsă prin semnarea documentelor specifice.
13. Deservește persoana imobilizată cu urinare, bazine, tăvițe renale etc., și răspunde de curățenia și dezinfecția automată a acestor dispozitive conform procedurii elaborate în spital.
14. Însoțește pacienții în vederea efectuării unor investigații precum și la consulturi interclinice, la solicitarea asistentei de salon.
15. Ajută la pregătirea pacientului pentru externare, conform procedurii elaborate în spital.
16. Ajută la inventarierea obiectelor personale și la transportul pacientului decedat, conform procedurii elaborate în spital.
17. Asigură izolarea persoanei decedate de restul pacienților.
18. Anunță imediat șeful ierarhic superior asupra deficiențelor de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire, etc.) și defecțiunile echipamentelor și aparaturii medicale.
19. Respectă permanent și răspunde de aplicarea normelor de prevenire a infecțiilor asociate activității medicale, respectă regulile de igienă a mâinilor, regulile de izolare standard a pacienților cu boli transmisibile conform procedurilor elaborate în spital.
20. Își desfășoară activitatea în echipă respectând raporturile ierarhice și funcționale.
21. Cerințele ce depășesc aria de competență proprie sunt raportate șefului ierarhic superior.
22. Se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale.
23. La trecerea într-un alt loc de muncă va prelua sarcinile noului loc de muncă în limita competențelor profesionale.
24. La terminarea programului de lucru va preda pacienții infirmierei din următorul schimb pentru a se asigura de continuitatea îngrijirilor.
25. În cazul în care apar atribuții și responsabilități noi acestea pot fi adăugate fișei postului.
26. Răspunde de îndeplinirea promptă și corectă a sarcinilor de muncă.
27. Răspunde de respectarea deciziilor luate în cadrul compartimentului/secției de șeful locului de muncă.