

ANUAR ETIC 2025

etica@spitalzalau.ro

www.spitalzalau.ro



TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 1/01.04.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează atitudinea și comportamentul unui medic în specialitatea chirurgie generală față de un asistent medical și un pacient, în timpul unui consult în UPU-SMURD

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 1 în care decide că faptele prezentate în speță constituie o vulnerabilitate etică și recomandă:

1. Informarea angajaților din ambele structuri implicate, prin intermediul șefilor de structuri, despre:

- a) obligativitatea angajaților de a se trata reciproc cu respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate, fără a-și aduce atingere onoarei, reputației și demnității prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase, abuzuri, amenințări, intimidare, hărțuire verbală sau fizică;*
- b) respectarea protocoalelor, procedurilor și instrucțiunilor de lucru;*
- c) respectarea ierarhiilor și a atribuțiilor din fișa postului, în cadrul relațiilor de muncă.*

2. Medierea conflictelor dintre angajați la nivelul structurilor implicate.

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ

TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 2/01.04.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează refuzul unui medic în specialitatea gastroenterologie de a prelua serviciul în linia de gardă medicină internă

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 2 în care decide că faptele prezentate în speță nu fac obiectul activității Consiliului Etic și trebuie cercetate administrativ de structurile abilitate ale spitalului

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ

Regulament Intern al SJUZ

TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 3/07.05.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează atitudinea și comportamentul unui asistent medical generalist principal, în relația profesională cu echipa medicală formată din doi medici primari în specialitățile chirurgie generală și dermatovenerologie

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 3 în care decide că faptele prezentate în speță reprezintă un incident de etică și recomandă:

1. Informarea angajaților din ambele structuri implicate, prin intermediul șefilor de structuri, despre:

a) obligativitatea angajaților de a se trata reciproc cu respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate, fără a-și aduce atingere onoarei, reputației și demnității prin întrebuițarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase, abuzuri, amenințări, intimidare, hărțuire verbală sau fizică;

b) respectarea protocoalelor, procedurilor și instrucțiunilor de lucru;

c) respectarea ierarhiilor și a atribuțiilor din fișa postului, în cadrul relațiilor de muncă.

2. Instruirea personalului din cele două structuri cu privire la reglementările cuprinse în Regulamentul Intern, Codul de conduită etică și deontologie profesională al angajaților SJUZ.

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ

TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 4/07.05.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează atitudinea și comportamentul inadecvat al unui medic specialist în specialitatea chirurgie generală față de un medic specialist în specialitatea medicină de urgență

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 4 în care decide că faptele prezentate în speță constituie o vulnerabilitate etică și recomandă:

1. Informarea angajaților din ambele structuri implicate, prin intermediul șefilor de structuri, despre:

a) obligativitatea angajaților de a se trata reciproc cu respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate, fără a-și aduce atingere onoarei, reputației și demnității prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase, abuzuri, amenințări, intimidare, hărțuire verbală sau fizică;

b) respectarea protocoalelor, procedurilor și instrucțiunilor de lucru și în cadrul a acestora,

reglementarea clară a modalității de solicitare/chemare a specialiștilor în UPU-SMURD, modalitatea de înregistrare a chemărilor în FO, inclusiv a situației de refuz/neprezentare;

c) respectarea ierarhiilor și a atribuțiilor din fișa postului, în cadrul relațiilor de muncă;

2. Instruirea personalului din cele două structuri cu privire la reglementările cuprinse în Regulamentul Intern, Codul de conduită etică și deontologie profesională al angajaților SJUZ. conduită etică și deontologie profesională al angajaților SJUZ.

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ

TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 5/26.05.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare prin care o acțiune este considerată discriminatorie, respectiv faptul că o regulă stabilită nu este aplicată unitar tuturor angajaților.

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 5 în care decide că faptele prezentate în speță nu intră în sfera de activitate a Consiliului Etic

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ

TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

HOTĂRÂREA NR. 1/09.07.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Solicitarea SJUZ de avizare a Regulamentului Intern

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Consiliul Etic al Spitalului Județean de Urgență Zalău emite Hotărârea nr. 1 prin care avizează favorabil Regulamentul Intern al Spitalului Județean de Urgență Zalău

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016 Consiliul Etic al Spitalului Județean de Urgență Zalău emite Hotărârea nr. 1 prin care avizează favorabil Regulamentul Intern al Spitalului Județean de Urgență Zalău

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ

TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 6/22.07.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează acuze de necorespondere profesională emise de un medic primar la adresa unui asistent medical cu care s-a aflat în relație de subordonare.

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 6 în care decide că faptele prezentate în speță nu reprezintă un incident de etică

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ

TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 7/05.12.2025

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează aspecte legate de modul în care a decurs interacțiunea unui pacient cu medicii, în contextul în care acesta s-a prezentat pentru investigații și tratament cu un traumatism maxilo-facial.

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 7 în care decide că faptele prezentate în speță nu reprezintă un incident de etică

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ